

# 康乐县2024年部门(单位)整体支出绩效目标申报表

(2024年度)

<b>单位名称</b>	(盖章) 康乐县职业技术学校				
<b>联系人</b>	郝文强		<b>联系电话</b>	13993003849	
<b>单位职能</b>	依据：贯彻落实党的教育方针及有关教育工作的政策、法律、法规、规章，实施职业技能教育				
	职能简述：培养(高中、初中、高中和初中)学历技术应用人才，提高社会职业素质。(文秘、财会、烹饪.....)专业(高中、初中)学历教育相关职业培训				
<b>单位基本信息</b>	是否为一级预算主管部门：是 否 <input checked="" type="checkbox"/> 。如否，上级主管部门是：康乐县教育局				
	内设职能部门个数： 7 (个)				
	编制总人数		编制内实际人数		
	19		合计	行政	事业
				32	
<b>上年预算情况(万元)</b>	年初预算数	预算调整数	实际支出数	预算执行率	年末结转结余数
	488.56	488.56	488.56	100%	
<b>当年预算申请金额(万元)</b>	资金来源				
	合计		上级拨款	本级财政	其它收入
	565.35182		565.35182		
<b>当年支出计划(万元)</b>	支出预算				
	支出预算合计	人员经费	公用经费	项目经费	其他经费
	565.35182	565.35182			
<b>年度绩效目标</b>	<p>目标1：开展中职教育，以就业为导向，对受教育者进行思想政治和职业道德教育；传授文化知识和专业知识，培养职业技能；进行职业指导，增强身心健康，全面提高受教育者的整体素质，为社会培养经济建设所需的实用型复合型人才；为高等院校输送需要的合格的人才。</p> <p>目标2：加强教师队伍管理、师德教育、教师培训，狠抓教师队伍建设，打造一支品德高尚、业务过硬、德才兼备的教师队伍，按时完成各级各类培训任务。</p> <p>目标3：提高全校专业科教师、基础文化科教师、校长、学校中层管理干部的教育教学能力和学校管理水平，以专业教师为重点，开展教师全员培训，全面提高教师素质，建设一支过硬的教师队伍，为打造教育强校提供有力保障</p> <p>目标4：合理、有效、规范使用专项资金，确保财政性专项资金的安全合理使用目标</p> <p>目标5：做好后勤保障工作，保证教学工作的正常开展。及时完成校园日常的水电设施等维修工作，做到后勤保障工作及时到位。</p> <p>目标6：从严治党，夯实基层党建工作。严格按党章党规的要求落实党支部建设各项要求，把纪律挺在前面，营造风清气正的良好校园氛围。</p> <p>目标7：完成上级部门安排的其他工作。</p>				
	分目标	年度任务分解		绩效指标	目标值
				基本支出预算执行率	100%

年度绩效 指标	部门投入目标	资金投入	项目支出预算执行率	100%
			三公经费控制情况	下降
			专项经费支出安排合理性	合理
		财务管理	财务管理制度健全性	健全
			资金使用合规性	合规
			政府采购合规性	合规
		人员管理	人员编制合规性	合规
			人事管理制度健全性	健全
		资产管理	资产管理制度健全性	健全
			资产清查情况	有
	部门工作管理	长效管理机制	有	
		建立健全管理制度	健全	
	技能培训	开展中职教育	≥200	
		教师培训工作完成率	≥36	
		提高劳动技能培训	≥353	
		满意度	受益者满意度	满意
	部门效果目标	社会效益	促进劳动者从体力型向技能型转变	提升
			增加劳动者就业率	增加
			在职非脱产人员学历提升	提升
		经济效益	农民工务工收入得到增加	增加
两后生就业收入能够自给自足			满足	
中职教育能力提升以促进工作实效			提升	
影响力目标	档案管理	档案管理情况	完备	
	信息化建设情况	信息化管理覆盖率	100%	
其它需要说明的问题				

填报单位负责人：郝文强

填表人：马兰花

填表日期：

2024.1.10