

2023年机关工委办公室整体支出绩效自评表

部门(单位)名称		中共康乐县委直属机关工作委员会					
部门(单位)整体支出(万元)	年初预算数	全年预算数(A)	实际支出数(B)	执行率(B/A)	分值	得分	
	全年支出	141.44	176.00	176.00	100%	10	10
	其中:基本支出	141.44	176.00	176.00	100%	5	5
	项目支出		5	5	100%	5	5
预期目标			目标实际完成情况				
目标1:保质保量完成单位各项工作,保障机构正常运行、完成日常工作任务			目标1完成情况:切实解决单位的办公费、差旅费、邮电费等,使单位各项业务工作正常开展,有效改善办公环境。				
目标2:全面加强机关党建工作,举办县直机关党务工作者培训班。优化党组织设置,对全县党支部进行评星定级。			目标2完成情况:举办县直机关党务工作者培训班。县直机关85个党支部书记(副书记)、党务工作者,县委直属机关工委全体干部职工约200人参加培训。对机关86个党支部进行评星定级,共评定五星级党支部7个,四星级党支部32个、三星级党支部47个。				
目标3:做好全县党员发展工作			目标3完成情况:确定入党积极分子21名,接收预备党员20名预备党员转正28名。举办党员发展对象培训班,邀请县委党校老师对20名发展对象进行了专题培训。				
目标4:组织机关各支部开展主题鲜明的主题党日活动			目标3完成情况:每月底对下月组织开展情况向机关各支部下发(县直机关党支部工作指导意见),对支部进行全面要求和规范,组织机关各支部开展主题鲜明的主题党日活动。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	100%	100%	5	5	
		项目支出预算执行率	100%	0%	5	5	
		三公经费控制情况	0%	0%	2	2	
	财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	3	3	
	采购管理	政府采购合规性	合规	合规	3	3	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	3	3	
	人员管理	人员编制合规性	合规	合规	2	2	
重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	健全	2	2		
履职效果	部门履职目标	按时高效完成单位各项工作	高效	高效	5	5	
		举办党务工作培训班	≥1场	≥1场	4	4	
		机构正常运转	正常	正常	4	4	
		驻村工作正常开展	正常	正常	4	4	
		资金到位率	100%	100%	4	4	
	部门效果目标	办公条件改善	改善	改善	5	3	
		提高工作效率	提高	提高	5	3	
		乡村振兴工作有力推进,驻村工作正常有序开展	正常	正常	4	3	
	社会影响	发挥了党支部的政治核心和党员的先锋模范作用,	发挥	发挥	3	3	
		推动县直机关党建工作	推进	推进	3	3	
能力建设	长效管理	建立长效管理机制	持续保持	持续保持	3	3	
	组织建设	完善管理体系	健全	健全	3	3	
	信息化建设情况	信息化管理覆盖事	≥95%	≥95%	3	3	
	人力资源建设	人事管理制度健全性	健全	健全	3	3	
	档案管理	档案管理情况	完备	完备	3	3	
服务对象满意度	服务对象1的满意度	全县动员满意度	≥96%	96	5	5	
	服务对象2的满意度	职工满意度	≥95%	≥95%	5	5	
合计						89	
无							

注:1.部门(单位)整体支出绩效自评采取打分评价形式,满分为10分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项二、三级指标的权重分值,各项指标得分相加得出该项目绩效自评的总分(中央和省委会各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:预算执行率10分、部门管理指标0分、履职效果指标0分、能力建设指标10分、服务对象满意度指标10分,二、三级指标权重分值由各部门根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。

